



**PENGARUH PERAN GANDA , FLEKSIBILITAS JAM KERJA, DAN
GAJI TERHADAP KESEJAHTERAAN PERAWAT PEREMPUAN
PADA RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM SEMARANG**

Skripsi

Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun:

Nama : Kurnia Dwi Kusumaningtyas

Nim : 14020212140052

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

2017

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Kurnia Dwi Kusumaningtyas

NIM : 14020212140052

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

**Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji Terhadap
Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum
Semarang**

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, Desember 2017

Pembuat Pernyataan,

Kurnia Dwi Kusumaningtyas

NIM 14020212140052

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Serahkanlah segala kekuatiranmu kepada-Nya, sebab Ia memelihara kamu

(1 Petrus 5: 7)

Bagi Tuhan tidak ada yang terlalu cepat, tidak ada yang terlambat. Semuanya tepat dan penuh berkat.

PERSMBAHAN:

Skripsi ini di persembahkan kepada:

Kedua orangtuaku tercinta, Bapak Djoko Sutiono dan Ibu Liestijarini Darjanti, kakak dan adikku, Kurnia Binar Septiani dan Kurnia Dyah Oktavia Putri, serta Eyang Kakung Prapto Darsono yang dengan sabar selalu mendoakan dan mensupport setiap langkah dalam penyelesaian skripsi ini

Sepupuku Venya Rilanto Putri yang paling memahami dalam kondisi apapun

Sahabatku semasa kuliah yang selalu ada Peni Pradityaning Tyas, Inggarestu Pradiptaningtyas, Nisrina Kamilah, Irawati Iriani, Rica Anindita, dan Fransisca Anugrahani

Sahabatku dari SMA sampai saat ini, Anggi Andana, Christina May, dan Elok Anugerah yang selalu menghibur dikala lelah skripsi.

Sahabat paling setia Agnesia Fransisca

Keluarga besar Administrasi Bisnis 2012, terima kasih untuk kebersamaannya dan pengalamannya serta kenangan selama masa kuliah

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Gaji Terhadap Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang**

Nama Penyusun : Kurnia Dwi Kusumaningtyas

Jurusan : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 Pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, Desember 2017

Dekan

Pembantu Dekan Bidang Akademis

Dr. Sunarto, M.Si

Dr. Hedi Pudjo Santoso, M.Si

NIP. 19660727.199203.1.001

NIP. 19610510.198902.1.002

Dosen Pembimbing:

1. Dr. Ari Pradhanawati, M.S (.....)

Dosen Penguji:

1. Widayanto, S.Sos, M.Si (.....)

2. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si (.....)

3. Dr. Ari Pradhanawati, M.S (.....)

**Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Gaji Terhadap
Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum
Semarang**

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan jaman, Indonesia menjadi salah satu Negara yang juga terkena dampak globalisasi, dimana angkatan kerja perempuan Indonesia jumlahnya meningkat dari tahun ke tahun. Salah satunya pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum yang memiliki perawat perempuan jumlahnya terbilang lebih besar dari perawat laki-laki. Perempuan yang bekerja mengalami peran ganda, dan menghadapi fleksibilitas jam kerja dan gaji untuk memenuhi kesejahteraannya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh peran ganda, jam kerja, dan gaji terhadap kesejahteraan perawat perempuan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*, dengan teknik pengambilan sampel, sensus sampel dimana semua populasi dijadikan responden. Dan sampelnya sebanyak 122 responden. Teknik penelitian ini adalah analisis kuantitatif dimana uji yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, koefisien korelasi, uji regresi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, uji signifikansi (uji T dan F), uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara peran ganda, fleksibilitas jam kerja dan gaji terhadap kesejahteraan dimana nilai r sebesar 0,4686. Ketiga variabel bebas tersebut memiliki hubungan yang positif. Hal ini di buktikan dengan hasil koefisien regresi peran ganda sebesar 0,441, fleksibilitas jam kerja sebesar 0,355, dan gaji sebesar 0,633. Nilai F hitung (34,991) > dari F tabel (2,13).

Peran ganda, fleksibilitas jam kerja dan gaji secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kesejahteraan. Pengaruhnya bersifat positif artinya semakin baik peran ganda, fleksibilitas jam kerja, dan gaji akan semakin baik kesejahteraan perawat perempuan, begitu juga sebaliknya. Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan Rumah Sakit untuk lebih mendukung kesejahteraan perempuan dengan menaikkan gaji, memberikan cuti khusus anak sakit dan pemberian uang pensiun.

Kata Kunci : peran ganda, fleksibilitas jam kerja, gaji, kesejahteraan, perawat perempuan

The Influence Of Multiple Roles, The Flexibility Of Working Hours, And Salaries On The Welfare Of Female Nurses In Panti Wilasa Citarum Hospital Semarang

ABSTRACT

Along with the development of the era, Indonesia became one of the countries also affected by globalization, where the Indonesian women workforce increased from year to year. One of them is at Panti Wilasa Citarum Hospital which has a female nurse greater than male nurse. Women working for double roles, and working hours and salary cooperation to fulfill their welfare.

The purpose of this research is to know the influence of double role, working hours, and salary to the welfare of female nurses at Panti Wilasa Citarum Semarang Hospital. This type of research is explanatory research, with sampling technique, sample census where all population is made responder. And the sample is 122 respondents. This research technique is quantitative analysis, reliability test, simple and multiple regression test, which is test of determination, significance test (t test and f), classic aesthetic test. The results of this study indicate a strong relationship between multiple roles, work diving work and welfare salary in which the queen is 0.4686. The three independent variables have a positive relationship. This is proved by the result of double role regression 0.441, following working hours 0.355, and salary of 0.633. The value of F arithmetic (34,991) > from F table (2.13).

Double roles, flexibility working hours and salaries simultaneously affect welfare positively and significantly. The effect is positive, the better the double role, the flexibility of working hours, and the salary will be better the welfare of female nurses, and vice versa. Based on the results of the study, the author of the Hospital theory to better support the welfare of women by raising salaries, giving sick child special leave and giving pension

Keywords : the dual role, fleksibility working time, salary, welfare

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah atas segala limpahan rahmat, dan karunia yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program Strata 1 pada Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

Dalam penulisan skripsi dengan judul : “Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji Terhadap Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang” ini, penulis meyakini sepenuhnya bahwa tidak mungkin dapat menyelesaikannya tanpa doa, bantuan, dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sunarto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro.
2. Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D, selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Dr. Ari Pradhanawati, M.S selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan memberikan pengarahan serta bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Widayanto, S.Sos, M.Si selaku Dosen Penguji I yang berkenan mengarahkan penulis dan meluangkan waktu untuk menguji dalam penyusunan skripsi ini.

5. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si selaku Dosen Wali dan Dosen Penguji II yang meluangkan waktu untuk menguji serta memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar jurusan Administrasi Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
7. dr. Kris Widiyawati selaku wakil direktur bagian pelayanan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang yang telah mengijinkan penulis melaksanakan penelitian disana
8. Mila dan Dipta yang banyak membantu memberikan ilmu dan arahan selama penyusunan skripsi.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkannya. Amin.

Semarang, Desember 2017

Kurnia Dwi Kusumaningtyas

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	1
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	3
PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	5
ABSTRACT	6
KATA PENGANTAR	7
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR GAMBAR	13
DAFTAR TABEL.....	14
BAB 1 PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1. Kegunaan Praktis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2. Kegunaan Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1.5. Kerangka teori	Error! Bookmark not defined.
1.5.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.2. Peran Ganda.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.3. Teori Fleksibilitas Jam kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.4. Teori Gaji.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.5. Teori Kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
1.6. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.7. Definisi Konsep	Error! Bookmark not defined.
1.8. Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
1.8.1. Peran ganda.....	Error! Bookmark not defined.
1.8.2. Fleksibilitas Jam kerja	Error! Bookmark not defined.

1.8.3. Gaji	Error! Bookmark not defined.
1.8.4. Kesejahteraan.....	Error! Bookmark not defined.
1.9. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.9.1. Tipe penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.9.2. Populasi dan sampel	Error! Bookmark not defined.
1.9.3. Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
1.9.4. Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.5. Skala Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
1.9.6. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
1.9.7. Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.9.8. Teknik Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 2 GAMBARAN UMUM RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM	
SEMARANG	Error! Bookmark not defined.
2.1. Sejarah Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum .	Error! Bookmark not defined.
2.2. Visi dan Misi Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.2.1. Visi Rumah Sakit Panti wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.2.2. Misi Rumah Sakit Panti wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Tujuan, Nilai, dan Falsafah RS Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Tujuan RS Panti Wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Nilai – nilai Dasar yang Dianut RS Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.3.3. Falsafah RS Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.4. Logo RS Panti Wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
2.5. Pelayanan RS Panti Wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.1. Berbagai Pelayanan RS Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.6. Job Desk Perawat.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.1. Perawat Medior.....	Error! Bookmark not defined.

2.6.2. Perawat Senior**Error! Bookmark not defined.**

2.7. Identitas responden**Error! Bookmark not defined.**

2.7.1. Umur Responden**Error! Bookmark not defined.**

2.7.2. Lama Menikah**Error! Bookmark not defined.**

2.7.3. Jumlah Tanggungan.....**Error! Bookmark not defined.**

2.7.4. Lama Bekerja.....**Error! Bookmark not defined.**

2.7.5. Tingkat Pendidikan Responden**Error! Bookmark not defined.**

2.7.6. Bekerja Pada Bagian.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB 3 PENGARUH PERAN GANDA, FLEKSIBILITAS JAM KERJA DAN GAJI TERHADAP KESEJAHTERAAN PERAWAT PEREMPUAN RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM SEMARANG**Error! Bookmark not defined.**

3.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....**Error! Bookmark not defined.**

3.1.1. Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.**

3.1.2. Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**

3.2. Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja, Gaji dan Kesejahteraan**Error! Bookmark
not defined.**

3.2.1. Persepsi responden terhadap variabel Peran Ganda ... **Error! Bookmark not
defined.**

3.2.2. Kategorisasi Variabel Peran Ganda**Error! Bookmark not defined.**

3.2.3. Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Peran Ganda**Error! Bookmark
not defined.**

3.2.4. Persepsi responden mengenai variabel Fleksibilitas Jam Kerja **Error!
Bookmark not defined.**

3.2.5. Kategorisasi variabel Fleksibilitas Jam Kerja**Error! Bookmark not defined.**

3.2.6. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Fleksibilitas jam kerja **Error!
Bookmark not defined.**

3.2.7. Persepsi responden mengenai variabel gaji ..**Error! Bookmark not defined.**

3.2.8. Kategorisasi Variabel Gaji.....**Error! Bookmark not defined.**

3.2.9. Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai variabel gaji **Error! Bookmark not defined.**

3.2.10. Persepsi responden mengenai variabel Kesejahteraan Karyawan... **Error! Bookmark not defined.**

3.2.11. Kategorisasi variabel kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.2.12. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.3. Pengaruh Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

3.3.1. Koefisien Korelasi (r) **Error! Bookmark not defined.**

3.3.2. Uji Regresi Linier Sederhana Peran Ganda terhadap Kesejahteraan.... **Error! Bookmark not defined.**

3.3.3. Uji Koefisien determinasi peran ganda terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.3.4. Uji Signifikansi Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.4. Pengaruh Fleksibilitas Jam kerja Terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.4.1. Koefisien korelasi Fleksibilitas Jam kerja Terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.4.2. Uji Regresi Linier Sederhana Fleksibilitas Jam kerja terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.4.3. Uji koefisien Determinasi Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.4.4. Uji signifikansi fleksibilitas jam kerja terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.5. Pengaruh Gaji Terhadap Kesejahteraan..... **Error! Bookmark not defined.**

3.5.1. Koefisien Korelasi gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.5.2. Uji Regresi Linier sederhana gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.5.3. Uji koefisien determinasi gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

3.5.4. Uji signifikansi gaji terhadap kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
3.6. Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja, Gaji terhadap Kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
3.6.1. Koefisien korelasi berganda	Error! Bookmark not defined.
3.6.2. Regresi linear berganda	Error! Bookmark not defined.
3.6.3. Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
3.6.4. Uji F	Error! Bookmark not defined.
3.7. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.7.1. Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2. Uji heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.3. Uji Otokorelasi	Error! Bookmark not defined.
3.8. Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.8.1. Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
3.8.2. Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
3.8.3. Gaji Terhadap Kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
3.8.4. Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji Terhadap Kesejahteraan	Error! Bookmark not defined.
BAB 4 PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
4.1. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
4.2. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Klasifikasi Karyawan Keluar	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1. 2 Kerangka Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1. 3 Kurva uji T	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1. 4 Kurva uji F	Error! Bookmark not defined.

Gambar 2. 1 Logo RS Panti Wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.1 Hasil Uji Hipotesis 1 (<i>one tailed</i>).....	133
Gambar 3.2 Hasil Uji Hipotesis 2 (<i>one tailed</i>).....	139
Gambar 3.3 Hasil Uji Hipotesis 3 (<i>one tailed</i>).....	145
Gambar 3.4 Hasil Uji F	152
Gambar 3.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	154

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Banyaknya Pekerja Perempuan Di Kota Semarang	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2 Tabel Jumlah Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1 Kelompok Umur Responden.....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 2. 2 Tahun Lama Menikah Responden**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 3 Jumlah Tanggungan Responden**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 4 Lama Bekerja Responden**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 5 Tingkat Pendidikan Responden.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Hasil validitas variabel peran ganda.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Hasil validitas variabel fleksibilitas jam kerja.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 3 Hasil validitas variabel gaji.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 4 Hasil validitas variabel kesejahteraan ..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 5 Hasil uji reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 6 Tanggapan responden mengenai perempuan pasti berperan ganda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 7 Tanggapan responden mengenai tujuan berperan ganda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 8 Tanggapan responden mengenai keluarga mendukung berperan ganda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 9 Tanggapan responden mengenai tidak membawa masalah pekerjaan ke keluarga**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 10 Hasil tanggapan responden mengenai tidak membawa masalah keluarga dalam pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 11 Hasil tanggapan responden mengenai bertanggung jawab dalam menyiapkan keperluan rumah tangga.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 12 Hasil tanggapan rsponden mengenai memanfaatkan waktu liburan untuk keluarga**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 13 Hasil persepsi responden mengenai tekanan pekerjaan mengurangi komunikasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 14 Hasil persepsi partisipasi dalam lingkungan kemasyarakatan ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 15 Kategorisasi variabel peran ganda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 16 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Peran ganda **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 17 Tanggapan responden mengenai jam kerja sesuai kemampuan. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 18 Tanggapan responden mengenai dapat membagi waktu antara pekerjaan dan keluarga**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 19 Tanggapan responden mengenai masih memiliki waktu untuk keluarga
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 20 Tanggapan responden mengenai pemberian cuti/ ijin untuk keperluan keluarga.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 21 Tanggapan responden mengenai jatah cuti sesuai aturan pemerintah ..
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 22 Tanggapan responden mengenai kemudahan dalam pengajuan ijin/cuti
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 23 Tanggapan responden mengenai adanya perubahan jadwal **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 24 Tanggapan responden mengenai mudah bertukar jadwal dengan perawat lain.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 25 Tanggapan responden mengenai pembagian jadwal dilakukan secara adil
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 26 Tanggapan responden mengenai bebas memilih waktu cuti/libur**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 27 Tanggapan responden mengenai pemberian cuti sesuai dengan pemenuhan jam kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 28 Tanggapan mengenai rumah sakit tidak menghalangi pengajuan cuti/libur
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 29 Kategorisasi variabel Fleksibilitas Jam kerja... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 30 Rekapitulasi jawaban responden variabel fleksibilitas jam kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 31 Tanggapan responden mengenai gaji yang diberikan sesuai frekuensi kerja.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 32 Tanggapan responden mengenai kesesuaian gaji dengan peran dan tanggung jawab**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 33 Tanggapan responden mengenai gaji sesuai dengan pengorbanan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 34 Tanggapan responden mengenai gaji yang diberikan sesuai dengan keinginan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 35 Tanggapan responden mengenai gaji sesuai UMR**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 36 Tanggapan responden mengenai gaji menambah semangat kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 37 Tanggapan responden mengenai gaji mampu mencukupi kebutuhan
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 38 Tanggapan responden mengenai gaji yang tidak kalah bersaing**Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 39 Tanggapan responden mengenai gaji yang diberikan memuaskan**Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 40 Hasil kategorisasi variabel gaji**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 41 Rekapitulasi jawaban responden variabel gaji... **Error! Bookmark not
defined.**

Tabel 3. 42 Tanggapan responden mengenai pemberian THR sesuai jabatan/posisi
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 43 Tanggapan responden mengenai bonus/komisi diberikan secara adil
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 44 Tanggapan responden mengenai uang pengobatan memenuhi kebutuhan
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 45 Tanggapan responden mengenai uang pensiun sesuai masa kerja**Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 46 Tanggapan responden mengenai RS memberikan pakaian dinas**Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 47 Tanggapan responden mengenai fasilitas kantin yang layak **Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 48 Tanggapan responden mengenai pendidikan dan seminar yang diberikan
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 49 Tanggapan responden mengenai prosedur pemberian cuti **Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 50 Tanggapan responden mengenai kemudahan pengajuan kredit rumah
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 51 Tanggapan responden mengenai asuransi yang diberikan mencukupi
kebutuhan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 52 Tanggapan responden mengenai mendapat perlindungan hukum dari
rumah sakit**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 53 Hasil Kategorisasi variabel kesejahteraan..... **Error! Bookmark not
defined.**

Tabel 3. 54 Rekapitulasi jawaban responden variabel kesejahteraan **Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 55 Hasil uji korelasi peran ganda terhadap kesejahteraan**Error! Bookmark
not defined.**

Tabel 3. 56 Hasil Uji regresi Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 57 Hasil uji koefisien determinasi peran ganda terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 58 Hasil Uji korelasi Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 59 Hasil Uji Regresi Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 60 Hasil uji koefisien determinasi fleksibilitas jam kerja terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 61 Hasil uji korelasi gaji terhadap kesejahteraan.. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 62 Hasil uji regresi sederhana gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 63 Hasil uji koefisien determinasi gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 64 Hasil uji koefisien korelasi peran ganda, fleksibilitas jam kerja, dan gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 65 Hasil Uji Regresi Peran ganda, Fleksibilitas Jam Kerja, dan gaji terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 66 Hasil uji koefisien determinasi variabel peran ganda, fleksibilitas jam kerja dan gaji terhadap kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 67 Hasil Uji F hitung variabel Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji Terhadap Kesejahteraan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 68 Hasil Uji Multikolinearitas..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 69 Hasil Uji Otokorelasi..... **Error! Bookmark not defined.**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Gaji Terhadap Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang**

Nama Penyusun : Kurnia Dwi Kusumaningtyas

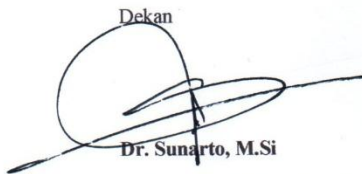
Jurusan : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 Pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, Desember 2017

Pembantu Dekan Bidang Akademis

Dekan



Dr. Sunarto, M.Si

NIP. 19660727.199203.1.001



Dr. Hedi Pudjo Santoso, M.Si

NIP. 19610510.198902.1.002

Dosen Pembimbing:

1. Dr. Ari Pradhanawati, M.S

Dosen Penguji:

1. Widayanto, S.Sos, M.Si

2. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si

3. Dr. Ari Pradhanawati, M.S

